

Вопрос: Какими нормативными правовыми актами предусмотрена обязанность по трёхлетней отработке молодых специалистов, обучившихся по государственному образовательному заказу?

Ответ: Обязательная трехлетняя отработка после завершения обучения по государственному образовательному заказу предусмотрена в соответствии со следующими нормативными документами:

- Закон «Об образовании» РК (пункт 17 статья 47)
- Постановление Правительства РК от 30 марта 2012 года №390

Вопрос: Зависит ли место отработки от категории образовательного гранта?

Ответ: Да, место отработки зависит от категории образовательного гранта, по которому обучался выпускник:

№	Категория гранта	Место отработки
1.	Образовательный грант в пределах «сельской квоты» по педагогическим специальностям	Организации образования, <u>расположенные в сельской местности</u>
2.	Образовательный грант в пределах «сельской квоты» по всем другим специальностям	Организации любого профиля независимо от формы собственности и населенного пункта
3.	Госзаказ по педагогическим и медицинским специальностям	Организации образования, организации здравоохранения
4.	Госзаказ по всем другим специальностям	Организации любого профиля, независимо от формы собственности и населенного пункта
5.	Госзаказ по проекту СЕРПИН	Организации любого профиля в регионе по месту обучения
6.	Госзаказ по программе докторов по профилю	Государственные органы, организации высшего и (или) послевузовского образования (ОВПО), научные организации
7.	Госзаказ по программе докторов философии (PhD)	ОВПО, научные организации

Вопрос: Как проводится распределение на работу выпускников и кто этим занимается?

Ответ: Ежегодно при ОВПО, в которых завершают обучение молодые специалисты и доктора философии (PhD), создаются Комиссии по персональному распределению выпускников, обучавшихся по государственному образовательному заказу. Комиссиями производится персональное распределение молодых специалистов и докторов по профилю на основе ходатайств работодателей. Персональное распределение докторов философии (PhD) осуществляется по представленным документам и на

основе информации, представленной уполномоченными органами, согласно заявкам вузов и научных организаций о потребности в кадрах.

Вопрос: Имеет ли право выпускник, который закончил обучение по педагогической специальности в пределах «сельской квоты», отработать в городской организации образования?

Ответ: Нет, если молодой специалист закончил обучение по сельской квоте по педагогической специальности, то он обязан отработать в организации образования, расположенной в сельской местности. Исключение только для выпускников, которые находятся в браке и его супруг (супруга) проживает, работает или проходит службу в городском населенном пункте. В этом случае выпускник должен предоставить соответствующие подтверждающие документы и он будет направлен для отработки в данный населенный пункт.

Вопрос: Молодой специалист, обучившийся по проекту «Серпін», после окончания вуза самостоятельно трудоустроился в Туркестанской области по специальности. Засчитается ли данная отработка?

Ответ: Нет, данная отработка не будет засчитана, т.к. выпускники проекта «Серпін» обязаны отрабатывать в регионе по месту обучения, т.е. в Карагандинской области (город или сельская местность).

Вопрос: Что делать если отсутствует вакансия по месту проживания выпускника?

Ответ: Согласно пункту 20 ПП РК от 30 марта 2012 года №390, в случае отсутствия вакантных рабочих мест молодой специалист должен встать на регистрацию в качестве лица, ищущего работу, непосредственно в Центре занятости населения по месту жительства, с зачетом времени нахождения на учете в качестве безработного в срок отработки.

Вопрос: Когда молодой специалист должен прибыть на место работы?

Ответ: Молодые специалисты и доктора философии PhD, завершившие обучение в текущем году, не позднее 1 сентября прибывают на место работы по направлению (в соответствии с решением Комиссии по персональному распределению).

Вопрос: Какие меры предпринимаются в случае невыполнения обязательства по отработке?

Ответ: АО «Финансовый центр» как оператор уполномоченного органа в области образования обеспечивает мониторинг и контроль за соблюдением

выпускниками своих обязанностей по отработке. В случае выявленных нарушений по отработке АО «Финансовый центр» ведет работу с молодым специалистом и докторами философии PhD: подготовка письменного уведомления об обязательной отработке, обзвон молодых специалистов по указанным им контактам, поиск по социальным сетям. В случае неустранения действующих нарушений и/или отказа от отработки ведется работа по возврату бюджетных средств государству, в том числе и в судебном порядке.

Вопрос: Предоставляется ли отсрочка выпускнику и на какой срок?

Ответ: При поступлении или призыве на срочную воинскую службу молодому специалисту предоставляется отсрочка (решением Комиссии по персональному распределению молодых специалистов и докторов философии (PhD), оформляется дополнительный протокол на основании письменного заявления и подтверждающего документа) и на время прохождения службы, без зачета времени прохождения службы в срок отработки.

Вопрос: В каких случаях и какие категории выпускников освобождаются от отработки?

Ответ: Освобождение от обязанности по отработке предоставляется на основании подтверждающих документов решением Комиссии следующим категориям:

- 1) лицам в случае отсутствия вакансий в населенном пункте по месту проживания, работы или прохождения службы супруга (супруги);
- 2) инвалидам I и II группы;
- 3) лицам, поступившим для дальнейшего обучения в магистратуру, резидентуру, докторантуру;
- 4) беременным женщинам, лицам, имеющим, а также самостоятельно воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до трех лет.

Вопрос: Молодой специалист, обучившийся на основе госзаказа по педагогической специальности, после окончания вуза самостоятельно трудоустроился в отдел образования. Засчитается ли данная отработка?

Ответ: Нет, отработка в этой организации не будет засчитана. Выпускники педагогических специальностей обязаны отрабатывать в организациях образования, т.е. в организациях, которые реализуют одну или несколько образовательных программ и обеспечивают содержание и воспитание обучающихся. Молодой специалист должен трудоустроиться в организацию

образования (школа, гимназия, лицей, детский сад, ясли-сад, колледж, университет).

Вопрос: Молодой специалист после окончания обучения частично отработал в организации образования, а затем увольняется в связи с замужеством. Прекращается ли обязанность по отработке?

Ответ: Обязанность по отработке прекращается только в случае, если молодой специалист отработал не менее трех лет после окончания ОВПО. В том случае, если он обучался на гранте неполный срок, то срок его отработки рассчитывается по следующей формуле:

$$T = y/x * z,$$

где:

T - срок отработки в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону);

y - фактический срок обучения на основе государственного образовательного заказа в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону);

x - общий срок обучения в ОВПО в месяцах (при этом округление производится в большую сторону);

z - срок отработки, предусмотренный [пунктом 17 статьи 47](#) Закона и настоящими Правилами, для граждан Республики Казахстан, отучившихся весь срок на основе государственного образовательного заказа, составляющий 36 месяцев.

Вопрос: Молодой специалист через год после завершения обучения поступил в магистратуру. Прекращается ли обязанность по отработке в данном случае?

Ответ: В данном случае обязанность по отработке не прекращается, т.к. освобождение от отработки предоставляется выпускнику/молодому специалисту в случае поступления в магистратуру в год выпуска (т.е., если выпускник завершил обучение в 2021 году и в том же году поступил в магистратуру).

Вопрос: В случае частичной отработки (неполные 3 года), можно ли выплатить сумму задолженности за оставшийся период?

Ответ: Возмещение расходов бюджетных средств в случае неотработки осуществляется соразмерно фактически отработанному периоду по следующей формуле:

$$S_1 = (z - d) * S / z,$$

где:

S₁ - сумма, подлежащая возврату в бюджет, в тенге;

d - фактический срок отработки в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону);

z - срок отработки, предусмотренный пунктом 17 статьи 47 Закона и настоящими Правилами, для граждан Республики Казахстан, отучившихся весь срок на основе государственного образовательного заказа, составляющий 36 месяцев;

S - сумма бюджетных средств, затраченных за весь период обучения на основе государственного образовательного заказа.